

TAPA VALLAVOLIKOGU
MÄÄRUS

Tapa

Alustava haridustöötaja toetus

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lg 1 punkti 5 alusel.

§ 1. Reguleerimisala

- (1) Alustava haridustöötaja toetus on Tapa valla üldhariduskoolis, koolieelses lasteasutuses või huvi- ja spordikoolis (edaspidi haridusasutus) haridustöötajana tööd alustavale isikule makstav toetus (edaspidi toetus).
- (2) Haridustöötaja on määruse tähenduses õpetaja, tugispetsialist, treener, juhendaja või muu haridusvaldkonna spetsialist.
- (3) Määrusega kehtestatakse toetuse taotlemise, maksmise, maksmise peatumise ja tagasinõudmise kord.

§ 2. Õigus toetusele

Õigus toetusele on haridusasutuses töötaval isikul, kes

- 1) vastab ametikohale kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele ja on asunud haridusasutuses sellele ametikohale pärast määruse jõustumist;
- 2) on täitnud haridustöötaja kvalifikatsiooninõuded pärast määruse jõustumist ning asunud tööle haridustöötaja ametikohal.

§ 3. Toetuse maksmise periood ja toetuse suurus

- (1) Toetust makstakse kahe aasta jooksul.
- (2) Toetuse suurus on 200 eurot kuus.
- (3) Kui toetuse saaja elukoht on Eesti Rahvastikuregistri andmetel registreeritud Tapa vallas, siis alates toetuse maksmise perioodi teisest aastast on toetus suurus 300 eurot.
- (4) Kui toetuse saaja töötab haridustöötaja ametikohal osalise koormusega, muudetakse toetuse suurust proportsionaalselt täidetava ametikohaga.

§ 4. Toetuse taotlemine

- (1) Toetuse taotlemiseks esitab isik hiljemalt kuue kuu jooksul toetuse saamise õiguse tekkimisest Tapa Vallavalitsusele taotluse.
- (2) Taotluses märgitakse:
 - 1) taotleja nimi, isikukood, elukoht ja kontaktandmed;
 - 2) haridusasutuse nimi, kus taotleja töötab; ja
 - 3) ametikoha nimetus, ametikoha suurus ja tööle asumise aeg
 - 4) kvalifikatsiooni tõendava dokumendi koopia;
 - 5) arvelduskonto number;
 - 6) nõusolek toetuse taotlemise aluseks olevate asjaolude kontrollimiseks.

§ 5. Taotluse menetlemine, toetuse määramine ja maksmine

(1) Tapa Vallavalitsus kontrollib taotleja vastavust toetuse saamiseks kehtestatud nõuetele ning esitatud andmete ja dokumentide õigsust.

(2) Otsuse toetuse maksmiseks või sellest keeldumiseks teeb Tapa Vallavalitsus ühe kuu jooksul taotluse esitamise päevast arvates.

(3) Tapa Vallavalitsus keeldub toetuse määramisest, kui:

- 1) taotleja on esitanud tahtlikult valeandmeid;
- 2) taotleja ei vasta toetuse saamiseks kehtestatud nõuetele.

(4) Tapa Vallavalitsus teavitab taotlejat toetuse määramise või sellest keeldumise otsusest kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis viie tööpäeva jooksul otsuse tegemisest.

(5) Toetus makstakse taotleja taotluses märgitud arvelduskontole toetusperioodi jooksul igakuiselt järgneva kuu 10-ndaks kuupäevaks.

§ 6. Toetuse maksmise peatamine

(1) Rasedus- ja sünnituspuhkuse ja lapsehoolduspuhkuse ajal toetust ei maksta. Toetuse maksmist jätkatakse pärast rasedus- ja sünnituspuhkuse ja lapsehoolduspuhkuse lõppemist, arvestades tööle asumise aastal kehtinud toetuse suurust.

(2) Aja- või asendusteenistusekohustuse täitmisele kutsutule toetust ei maksta. Toetuse maksmist jätkatakse pärast aja- ja asendusteenistusekohustuse täitmise lõppemist, arvestades tööle asumise aastal kehtinud toetuse suurust.

(3) Isik teavitab Tapa Vallavalitsust kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis vähemalt kaks kuud enne rasedus- ja sünnituspuhkusele, lapsehoolduspuhkusele, aja- või asendusteenistuskohustuse täitmisele minekut.

(4) Lapsehoolduspuhkuse katkestamisest või aja- või asendusteenistusest vabastamisest enne aja- või asendusteenistuse tähtaja lõppemist teavitab isik vallavalitsust kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

(5) Toetuse maksmise jätkamisel kantakse toetus isiku arvelduskontole hiljemalt ühe kuu jooksul pärast isiku poolt vallavalitsuse teavitamist.

§ 7. Toetuse maksmise lõpetamine

(1) Toetuse maksmine lõpeb toetusperioodi lõpptähtaja saabumisel.

(2) Toetuse maksmine lõpetatakse ennetähtaegselt Tapa Vallavalitsuse korraldusega, kui ilmneb, et toetuse saaja ei vasta määruse §-s 2 toodud tingimustele.

§ 8. Toetuse tagasinõudmine

Tapa Vallavalitsusel on õigus nõuda toetus osaliselt või täielikult tagasi, kui toetuse saanud isiku töötamine haridusasutuses lõpeb temast tuleneval mõjuval põhjusel, mille tõttu ei saa mõlemapoolseid huve järgides eeldada töösuhte jätkamist.

§ 9. Määruse jõustumine

Määrus jõustub 2023.

(allkirjastatud digitaalselt)

Alari Kirt
volikogu esimees

Seletuskiri

I Määruse õiguslikud asjaolud

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lg 1 punkti 5 alusel on volikogu pädevuses toetuste andmise ja valla või linna eelarvest finantseeritavate teenuste osutamise korra kehtestamine. Sellest lähtuvalt on koostatud vallavolikogu määruse eelnõu „Tapa valla alustavale haridustöötajale toetuse maksmise kord“.

II Määruse sisu

Määrusega kehtestatakse Tapa valla eelarvest makstava Tapa valla munitsipaalkooli, munitsipaallasteasutuse ja munitsipaalhuvikooli alustavale haridustöötajale toetuse taotlemise, maksmise ja maksmise peatumise ning tagasinõudmise kord. Munitsipaalkoolide hulka kuuluvad Tapa valla üldhariduskoolid (Jäneda Kool, Lehtse Kool, Tapa Keelekümbluskool, Tamsalu Gümnaasium ja Tapa Gümnaasium), munitsipaallasteasutused on Tapa valla lasteaiad (Jäneda Kool, Lehtse Kool, Lasteaed Vikerkäär, Lasteaed Pisipõnn ja Lasteaed Krõll) ning Tapa valla allasutustena toimivad huvikoolid (Tapa valla Spordikool ja Tapa Muusika- ja Kunstikool).

Toetuse eesmärk on tagada kvalifitseeritud spetsialistide juurdekasv valla allasutustesse. Toetus pakub võimalust motiveerida valla haridusasutuste töötajaid kvalifikatsiooni omandama ning hõlbustab uute kvalifitseeritud töötajate värbamist.

Haridustöötaja on määruse mõistes eelkõige õpetaja, tugispetsialist, treener, juhendaja või muu haridusvaldkonna spetsialist. Viimase alla kuuluvad lisaks eelnimetatutele direktor, õppealajuhataja (KELS § 22 lg 1), abiõpetaja (PGS § 74 lg 1), kutseõpetaja, noorsootöötaja (huvikooliseadus § 18 lg 1) ning teised õppe- ja kasvatusalal töötajad. Spordiseaduse § 6 lg 2 kohaselt on treener sportlasi ja teisi spordis osalevaid isikuid juhendav spordispetsialist, kellel on treeneri kutsekvalifikatsioon kutseaduse tähenduses (Tase 5 – treener).

Selleks, et motiveerida toetuse saajat pikemaajaliselt Tapa valla haridusasutuses töötama ning enda elukorraldust piirkonnaga siduma, on toetuse suurus toetuse maksmise esimesel aastal 200 eurot ja teisel aastal suureneb 300 eurole kuus kui toetuse saaja elukoht on Eesti Rahvastikuregistri andmetel registreeritud Tapa vallas. Ehk esimesel aastal on toetuse suurus kõigile ühetaoline, teisel aastal aga suureneb kohalike jaoks toetuse määr. Diferentseerimise eesmärk on motiveerides taotlejaid oma elukohta Tapa vallas registreerima ning seeläbi suurendada tulumaksu laekumisi.

Toetust makstakse kahe kalendriaasta vältel katkestusteta (sh suvepuhkuse perioodil).

Õigus toetusele on isikul, kes vastab ametikohale kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele ja on asunud tööle peale määruse jõustumist või kes pärast kvalifikatsiooninõuete täitmist on asunud samas või teises Tapa valla haridusasutuses tööle uuel ametikohal. Näiteks laieneb toetuse saamise õigus õpetajale, kes lõpetab magistriõpingud ja asub seejärel Tapa valla haridusasutuses tööle või tugispetsialistile, kes omandab vastava kõrghariduse ning seejärel asub tööle uuele ametikohale (nt oli varem õpetaja abi, lõpetas õpingud ja alustas tööd sotsiaalpedagoogina). Samuti on õigus toetusele isikule, kes on varem töötanud tähtajalise lepinguga ning kellega peale kvalifikatsiooni omandamist sõlmitakse tähtajatu tööleping (PGS § 74 lg 7).

Toetuse taotlemiseks esitab isik taotluse Tapa Vallavalitsusele kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kuue kuu jooksul toetuse saamise õiguse tekkimisest. Toetust ei saa taotleda tagasiulatuvalt, st kui nõutud kvalifikatsioon on omandatud või uuele ametikohale asutud enam kui kuus kuud tagasi.

Vallavalitsus kontrollib esitatud andmete ja dokumentide õigsust ning nende vastavust toetuse saamiseks kehtestatud nõuetele. Toetust ei määrata, kui isik on esitanud tahtlikult valeandmeid või isik ei vasta toetuse saamiseks kehtestatud nõuetele.

Kui isik töötab ametikohal osalise tööajaga, vähendatakse toetuse suurust proportsionaalselt isiku täidetavale ametikohale (näiteks kui ametikoha suurus on 0,5, vähendatakse toetuse määra esimesel 12 kuul 100 euroni). Kui töökoormus suureneb toetusperioodi jooksul, teavitab töötaja sellest vallavalitsust ning toetusmäära korrigeeritakse. Täistööajast suurema koormusega töötamise korral toetuse määra ei suurendata.

Toetuse maksmine lõpeb tähtaja saabumisel, st kahe aasta täitumisel. Kui toetuse maksmine on peatatud tulenevalt eelnõu § 6 lõigetes 1 ja 2 nimetatud asjaoludest, pikeneb toetuse maksmine peatumisperioodi võrra. Toetuse maksmine lõpetatakse ennetähtaegselt, kui toetuse saaja ei vasta määruse §-s 3 (Õigus toetusele) sätestatud tingimustele. Näiteks haridustöötaja ütleb töölepingu üles (TLS § 85 lg 1, § 91 lg 1), lõpetab töölepingu ja lahkub töölt.

Toetuse saaja on kohustatud tagastama talle makstud toetuse, kui tema töösuhe lõpeb enne toetusperioodi lõppemist töötajast tuleneval mõjuval põhjusel, mille tõttu ei saa tööandja ja töötaja mõlemapoolseid huve järgides eeldada töösuhete jätkamist, töölepingu seaduse § 88 lg 1 alusel (ei ole pikka aega tulnud toime tööülesannete täitmisega terviseseisundi tõttu, mis ei võimalda töösuhet jätkata (töövõime vähenemine terviseseisundi tõttu, ei ole pikka aega tulnud toime tööülesannete täitmisega ebapiisava tööoskuse, töökohale sobimatuse või kohanematusel tõttu, mis ei võimalda töösuhet jätkata (töövõime vähenemine); on hoiatusest hoolimata eiranud tööandja mõistlikke korraldusi või rikkunud töökohustusi; on tööandja hoiatusest hoolimata viibinud tööl joobeseisundis; on pannud toime varguse, pettuse või muu teo, millega põhjustas tööandja usalduse kaotuse enda vastu; on põhjustanud kolmanda isiku usaldamatuse tööandja vastu; on tekitanud süüliselt ja olulisel määral kahju tööandja varale või löi kahju tekkimise ohu; on rikkunud saladuse hoidmise või konkurentsipiirangu kohustust.).

Määrust rakendatakse alates XXX

Määruse rakendamisega seotud kulud

Ühele taotlejale toetuse määramisel kaasneb maksimaalne kulu 6000 eurot perioodi kohta (24 kuud).

2023. aasta eelarvesse on planeeritud vahendeid 40 000 eurot, mis katab 16 taotleja kulud 2023. aastal. Järgnevatel aastatel sõltub toetuste kogukulu uute ja jätkuvate taotluse saajate hulgast (esimesel aastal 200 eurot kuus, teisel aastal 300 eurot kuus). Maksimaalne kulu ühe taotleja kohta on 3600 eurot aastas (teisel aastal) ning seega katavad 2023. aastaks planeeritud vahendid samas suurusjärgus iga-aastaselt maksimaalselt 11 taotleja toetusega seonduvad kulud.

Eelnõu ja seletuskirja koostaja
Eelnõu esitaja ja ettekandja

Haridusspetsialist Tuuli Roostfeldt
Tapa Vallavalitsus, Haridusspetsialist Tuuli Roostfeldt